

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY W DRZYCIMIU
z dnia**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela /t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.¹ w uzgodnieniu ze ZNP i NSZZ „Solidarność” uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drzycim, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i kryteria wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.

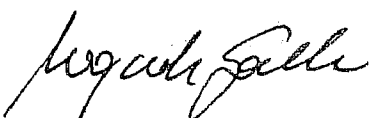
§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie - Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia z pracę w dniu wolnym od pracy /t. j. Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.²;
- 2) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela /t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 , poz. 674 z późn. zm./;
- 3) wynagrodzenie zasadnicze - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drzycim; pojęcie to obejmuje również zespół i placówkę;

§3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będącymi nauczycielami.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206, z 2012 r. poz. 908 i 1544 oraz z 2013 r. poz. 675.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422 i Nr 222, poz. 1755, z 2010 r. Nr 131, poz. 885, z 2011 r. Nr 161, poz. 967, z 2012 r. poz. 790, z 2013 r. poz. 913.



§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca; za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są;

1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,

b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,

c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,

d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,

e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;

4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;

5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;

6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;

7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary);

8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;

9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

6. Dodatek nie może być wyższy niż 1/7 płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

7. Dodatek przyznaje się na podstawie arkusza samooceny nauczyciela na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dyrektor szkoły jest zobowiązany przedstawić na posiedzeniu rady pedagogicznej listę osób, które otrzymały dodatek motywacyjny.

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowane bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

1) dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów – 30 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) dyrektora szkoły liczącej do 12 oddziałów – 50 % wynagrodzenia zasadniczego,

3) dyrektora szkoły liczącej do 18 oddziałów – 70 % wynagrodzenia zasadniczego,

4) dyrektora szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów – 80 % wynagrodzenia zasadniczego,

5) wicedyrektora szkoły – do 70 % dodatku dyrektora

6) wychowawcy klasy:

a) o liczbie uczniów do 18 włącznie – 4% wynagrodzenia zasadniczego;

b) o liczbie uczniów od 19 do 25 włącznie – 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

c) o liczbie uczniów 26 i więcej – 6 % wynagrodzenia zasadniczego;

7) opiekuna stażu - 3 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy.

7. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia wysokości:

1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – 25 % wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę. Nie dotyczy zajęć w grupach łączonych z poszczególnych klas;

2) prowadzenie indywidualnego nauczania oraz rewalidacji indywidualnej dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego:

a) upośledzenie głębokie i autyzm - 25%

b) upośledzenie umiarkowane - 20 %

c) upośledzenie lekkie - 10%

3) dla uczniów w normie intelektualnej z dysfunkcjami:

a) niedosłyszający, słabosłyszający - 5%

b) słabowidzący - 5%

c) zaburzenia emocjonalne lub zaburzenia zachowania - 5%

4) pozostałe dysfunkcje zgodne z § 8 rozporządzenia - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak z a okres urlopu wypoczynkowego.

4. Wysokość dodatków określoną w § 7 ust. 1 stosuje się dla nauczycieli nauczających ucznia w szkole, natomiast nauczycielom uczącym w miejscu zamieszkania ucznia, w odległości nie mniejszej niż 1 km od siedziby szkoły dodatek podwyższa się o 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójty Gminy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5, tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio zapisy § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Drzycim.

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/222/2010 Rady Gminy w Drzycimiu z dnia 7 października 2010 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2014 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy

Józef Gawrych

Uzasadnienie

Dodatek wychowawczy ma być naliczany od wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stopnia awansu zawodowego nauczyciela. Dokonana zmiana ma na celu zniwelowanie różnic w sposobie przyznawania dodatków do wynagrodzenia.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Przewodniczący
Rady Gminy

Józef Gawrych