

**UCHWAŁA Nr XXXVII/222/2010**  
**RADY GMINY W DRZYCIMIU**  
z dnia 7 października 2010 roku

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30, ust. 6, w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela *tekst jednolity* Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami<sup>1</sup> w uzgodnieniu ze ZNP i NSZZ “Solidarność” uchwała się, co następuje :

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drzycim, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i kryteria wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

**§ 2.** Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami<sup>2</sup>;
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela *tekst jednolity* Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami/;
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drzycim; pojęcie to obejmuje również zespół i placówkę;

**§ 3.** Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

**§ 4. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca; za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

<sup>1</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227 poz. 1505 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz. 572, Nr 97 poz. 800, Nr 213 poz. 1650 i Nr 219 poz. 1706.

<sup>2</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56 poz. 372, z 2008r. Nr 42, poz. 257, z 2009r. Nr 52 poz. 422 i Nr 222 poz. 1755 oraz z 2010r. Nr 131 poz. 885.

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
    - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
    - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
    - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
    - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
  - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
  - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
  - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;

- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
  - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
  - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.
6. Dodatek nie może być wyższy niż 1/7 płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Dodatek przyznaje się na podstawie arkusza samooceny nauczyciela na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Dyrektor szkoły jest zobowiązany przedstawić na posiedzeniu rady pedagogicznej listę osób, które otrzymały dodatek motywacyjny.

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów - 30% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dyrektora szkoły liczącej do 12 oddziałów - 50% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) dyrektora szkoły liczącej do 18 oddziałów - 70% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) dyrektora szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów - 80% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 5) wicedyrektora szkoły - do 70% dodatku dyrektora,
  - 6) wychowawcy klasy:
    - o liczbie uczniów do 18 włącznie - 4% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym
    - o liczbie uczniów od 19 do 25 włącznie - 5% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym
    - o liczbie uczniów 26 i więcej - 6% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym
  - 7) opiekuna stażu - 3% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy.
7. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych - 25% wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę. Nie dotyczy zajęć w grupach łączonych z poszczególnych klas;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania oraz rewalidacji indywidualnej dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego:

- a) upośledzenie głębokie i autyzm – 25%
  - b) upośledzenie umiarkowane – 20%
  - c) upośledzenie lekkie – 10%
- 3) dla uczniów w normie intelektualnej z dysfunkcjami:
- a) niedosłyszający, słabosłyszający – 5%
  - b) słabowidzący – 5%
  - c) zaburzenia emocjonalne lub zaburzenia zachowania – 5%
- 4) pozostałe dysfunkcje zgodnie z § 8 rozporządzenia – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
  3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
  4. Wysokość dodatków określoną w § 7 ust. 1 stosuje się dla nauczycieli nauczających ucznia w szkole, natomiast nauczycielom uczącym w miejscu zamieszkania ucznia, w odległości nie mniejszej niż 1 km od siedziby szkoły dodatek podwyższa się o 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
  5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy.
  6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**§ 8. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5, tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

**§ 9. 1.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio zapisy § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XXXII/126/2009 Rady Gminy w Drzycimiu z dnia 23 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

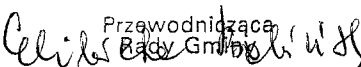
§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2011 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy  
  
Elżbieta Babińska

#### Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela należy uchwalić między innym regulamin wynagradzania nauczycieli. Zgodnie z zaleceniem Wojewody Kujawsko – Pomorskiego, regulamin wynagradzania i regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli są przedmiotem odrębnych uchwał.

Regulamin po zmianach został uzgodniony z międzyszkolnymi organizacjami związków zawodowych.

  
Przewodnicząca  
Rady Gminy  
Elżbieta Babińska