

**UCHWAŁA Nr XXII/126/2009**  
**RADY GMINY W DRZYCIMIU**  
z dnia 23 marca 2009 roku

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30, ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela /*tekst jednolity* Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami/<sup>1</sup> w uzgodnieniu ze ZNP i NSZZ “Solidarność” uchwała się, co następuje :

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drzycim, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i kryteria wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

**§ 2.** Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami/<sup>2</sup>;
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela /*tekst jednolity* Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami/;
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drzycim; pojęcie to obejmuje również zespół i placówkę;

**§ 3.** Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

**§ 4. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca; za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

---

1 Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1.

2 Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56 poz. 372 oraz z 2008r. Nr 42, poz. 257

#### 4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 5.** 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,

b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,

c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,

d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,

e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

6. Dodatek nie może być wyższy niż 1/7 płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

7. Dodatek przyznaje się na podstawie arkusza samooceny nauczyciela na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dyrektor szkoły jest zobowiązany przedstawić na posiedzeniu rady pedagogicznej listę osób, które otrzymały dodatek motywacyjny.

**§ 6. 1.** Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów - 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektora szkoły liczącej do 12 oddziałów - 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dyrektora szkoły liczącej do 18 oddziałów - 70% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dyrektora szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów - 80% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) wicedyrektora szkoły - do 70% dodatku dyrektora,
- 6) wychowawcy klasy:
  - o liczbie uczniów do 18 włącznie - 4% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym
  - o liczbie uczniów od 19 do 25 włącznie - 5% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym
  - o liczbie uczniów 26 i więcej – 6% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- 7) opiekuna stażu – 3% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy.
8. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.
9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 7.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – 25% wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę. Nie dotyczy zajęć w grupach łączonych z poszczególnych klas;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania oraz rewalidacji indywidualnej dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego:
  - a) upośledzenie głębokie i autyzm – 25%
  - b) upośledzenie umiarkowane – 20%
  - c) upośledzenie lekkie – 10%
  - d) niedosłyszający – 5%
  - e) zaburzenia emocjonalne lub zaburzenia zachowania – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**§ 8.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5, tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły.
5. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w przypadku gdy nie świadczył pracy z przyczyn leżących po jego stronie.

6. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 11. 1. Nagroda, o której mowa w § 10, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich.
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
- 4) w zakresie zarządzania placówką oświatową:
  - a) wyniki mierzenia jakości pracy szkoły,
  - b) wyniki egzaminów zewnętrznych,
  - c) prawidłowa realizacja budżetu szkoły,
  - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

2. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) organ prowadzący;
- 4) organizacje związkowe.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, ul. Podgórna 10, a o nagrodę dyrektora w szkole.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 25 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

**§ 12.** 1. Nagrody, o których mowa w § 10, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być wyższa niż dwukrotność płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

**§ 13.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 14.** Traci moc uchwała Uchwała Nr XVI/98/2008 Rady Gminy w Drzycimiu z dnia 24 września 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

**§ 15.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodnicząca  
Rady Gminy  
*Elżbieta Babińska*  
Elżbieta Babińska

#### Uzasadnienie

W związku z ogłoszeniem w dniu 7 stycznia 2009 roku ustawy o zmianie ustawy Karta Nauczyciela, Wojewoda Kujawsko – Pomorski uznał, że przyjęte na dotychczasowej podstawie prawnej regulaminy wynagradzania nauczycieli nie weszły w życie i powinny być formalnie uchylone. Jednocześnie należy przyjąć nowe regulaminy wynagrodzenia uwzględniające wprowadzone zmiany. Regulamin po zmianach został ponownie uzgodniony z międzyszkolnymi organizacjami związków zawodowych.