

**UCHWAŁA NR XXXVI/283/2022  
RADY GMINY DRZYCIM**

z dnia 23 czerwca 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli gminy Drzycim.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz.559 z późn. zm.)<sup>1)</sup>, art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r., poz.1762 z późn. zm.)<sup>2)</sup> **uchwała się, co następuje:**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drzycim, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i kryteria wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 późn. zm.),
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drzycim; pojęcie to obejmuje również zespół i placówkę;
- 4) **dyrektorze szkoły** – należy przez to rozumieć dyrektora Szkoły Podstawowej z Oddziałem Przedszkolnym im. prof. Alfonsa Hoffmanna w Gródku;
- 5) **dyrektorze zespołu placówek** – należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych im. Janusza Korczaka w Drzycimiu;
- 6) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, zgodnie z pkt 3;
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art. 42 ust.7 ustawy;
- 8) **Wójcie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Drzycim;
- 9) **regulaminie** – rozumie się przez to niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli gminy Drzycim.

**§ 3.** Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

<sup>1)</sup>Dz. U. z 2022 r., poz. 583, poz. 1005 i poz. 1079

<sup>2)</sup>Dz. U. z 2022 r., poz. 935 i poz. 1116

## **Rozdział 2.**

### **OGÓLNE ZASADY WYNAGRADZANIA**

§ 4. Wynagrodzenie nauczyciela ustala dyrektor szkoły lub dyrektor zespołu placówek, a wynagrodzenie dyrektora szkoły i dyrektora zespołu placówek Wójt według zasad określonych w ustawie, rozporządzeniu oraz w regulaminie.

§ 5. Z tytułu wykonywania pracy nauczycielowi przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) dodatki:
  - dodatek funkcyjny;
  - dodatek motywacyjny;
  - dodatek za warunki pracy;
  - dodatek za wysługę lat;
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy.

§ 6. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określonych w art.42 ustawy określa rozporządzenie.

## **Rozdział 3.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy, pomniejszony o 1/5, tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie;
- 4) rekolekcjami;

5) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych oraz dni wskazane do dyspozycji dyrektora

- traktuje się jako godziny przepracowane.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

**§ 8. 1.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio zapisy § 7.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 9. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1) stanowisko:

a) dyrektora,

b) wicedyrektora,

c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie funkcji:

a) opiekuna stażu,

b) wychowawcy klasy,

c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany innym osobom, o ile zakres ich obowiązków będzie związany z zajmowaniem stanowiska funkcyjnego.

3. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

4. Ustala się wysokość poszczególnych dodatków funkcyjnych, jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego od stopnia awansu zawodowego nauczyciela, który zajmuje to stanowisko:

1) dyrektor szkoły - od 70% do 130%;

2) dyrektor zespołu placówek - od 80% do 130%;

3) wicedyrektor szkoły otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 50% do 70% dodatku dyrektora szkoły;

4) wicedyrektor zespołu placówek otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 50% do 70% dodatku dyrektora zespołu placówek;

5) opiekun stażu - 3%.

5. Dla wychowawców klas oraz dla nauczycieli pełniących funkcję opiekunów oddziałów przedszkolnych ustala się wysokość dodatków:

1) wychowawcy klasy - 300 zł;

2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300 zł.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

7. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych.

8. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły i dyrektora zespołu placówek przyznaje Wójt, a dla pozostałych uprawnionych osób dyrektor szkoły lub dyrektor zespołu placówek.

## **Rozdział 5. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 10.** 1 Dodatek motywacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły lub dyrektor zespołu placówek, a dyrektorowi Wójt.

3. Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie i wynosi 4% iloczynu liczby etatów nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dyrektor szkoły lub dyrektor zespołu placówek jest zobowiązany przedstawić na posiedzeniu rady pedagogicznej listę osób, które otrzymały dodatek motywacyjny.

**§ 11.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i <sup>3) 4)</sup> opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

<sup>3)</sup> Dz.U. z 2022 r., poz. 935 i poz. 1116

<sup>4)</sup> Dz.U.z 2022 r., poz. 583, poz. 1005 i poz. 1079

- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 12.** Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły i dyrektora zespołu placówek:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
  - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
  - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
  - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
  - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
  - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

**§ 13.** Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 1/7 płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **Rozdział 6. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 14. 1.** Nauczycielowi, dyrektorowi szkoły, dyrektorowi zespołu placówek, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku określoną w § 14 ust. 2 stosuje się dla nauczycieli nauczających ucznia w szkole, natomiast nauczycielom uczącym w miejscu zamieszkania ucznia, w odległości nie mniejszej niż 1 km od siedziby szkoły dodatek podwyższa się o 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 7.**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 15. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy i w rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

3. Nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektor szkoły lub dyrektor zespołu placówek, a dyrektorowi – Wójt.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział 8.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 16. 1. Zgodnie z art. 49 ustawy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli, z tym że:

- a) 80% kwoty pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły lub dyrektora zespołu placówek;
- b) 20% kwoty pozostaje do dyspozycji Wójta.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 4) w zakresie zarządzania placówką oświatową:
- a) wyniki mierzenia jakości pracy szkoły,
  - b) wyniki egzaminów zewnętrznych,
  - c) prawidłowa realizacja budżetu szkoły,
  - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

**§ 17. 1.** Wnioski o nagrodę Wójta składa się w Urzędzie Gminy, ul. Podgórna 10, a o nagrodę dyrektora szkoły lub dyrektora zespołu placówek w szkole.

2. Wnioski, o których mowa w ust.1, należy składać do dnia 25 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela,
- 2) staż pracy w szkole,
- 3) stanowisko i miejsce pracy,
- 4) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody,
- 5) datę i podpis składającego wniosek.

3. Wnioski o nagrodę Wójta albo nagrodę dyrektora szkoły lub dyrektora zespołu placówek mogą składać:

- 1) organ szkoły,
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) Wójt.

**§ 18.** Wysokość nagrody Wójta nie może być wyższa niż dwukrotność płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 19.** Nagrody, o których mowa w § 16 ust.1, przyznaje się w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

**§ 20.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

**Rozdział 9.**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 21. Regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. 2022 r. poz. 854) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2021 r., poz.1762 z późn. zm.) podlegał procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 23. Traci moc uchwała Nr XXXVII/222/2010 Rady Gminy Drzycim z dnia 7 października 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, uchwała Nr XXXVII/223/2010 Rady Gminy Drzycim z dnia 7 października 2010 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli oraz uchwała Nr VIII/47/2019 z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXVII/222/2010 Rady Gminy Drzycim z dnia 7 października 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Elżbieta Babińska**

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. ustawą Karta Nauczyciela, ustawą o finansowaniu zadań oświatowych oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu m.in.:

1.wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat;

2.szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3.wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na terenie Gminy Drzycim obowiązywała dotychczas uchwała Nr XXXVII/222/2010 Rady Gminy Drzycim z dnia 7 października 2010 r.(Dz. Urz. Województwa Kujawsko – Pomorskiego z 2010 r. poz. 2207) w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli. Od daty jej uchwalenia minęło ponad dziesięć lat, w związku z ciągłymi zmianami zachodzącymi w oświacie regulamin wymagał aktualizacji i uporządkowania.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W związku z powyższym podjęcie powyższej uchwały jest zasadne.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Elżbieta Babińska**